|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企业人才技术需求信息表 | | | | | | | | | | | | | |
| 填报人： | | | | | |  | | |  |  | | | |
| 企业基本情况 | 单位名称 | 扬州扬工机械有限公司 | | | | | | | | | | | |
| 所在镇、园区 | 仪征市月塘镇谢集工业园恒华桥北100米 | | | | | | | | | | | |
| 企业类型 | □高新技术企业 □创新型企业  □科技型中小企业 □民营科技企业  □规模以上企业 □其他： | | | | | | | 创新平台  名 称 | □院士工作站 □研究生工作站  □博士后工作站□工程研究中心业  □工程技术研究中心业 □技术中心  □其他 | | | |
| 产业领域 | 建筑机械 | | | 主要产品 | | | | 混凝土搅拌机、搅拌站，稳定土拌合站 | | | | |
| 2015年  销售收入 | 2100万元 | | | 获得何种人才  科技项目资助 | | | |  | | | | |
| 企业管理层情况 | 企业负责人 | 张东升 | 年龄 | 40 | | | | 学历 | 大专 | □创一代  □创二代 | | 其子女是否  在公司任职 | 是 |
| 企业管理层  队伍结构分析 | 本单位有34位管理人员，其年龄平均在30岁左右，学历基本在大专以上，各部门领导基本在本单位任职了十年以上，他们具有非常强的制造混凝土机械专业知识，爱岗敬业，有创新精神，对新产品有一定的研究。 | | | | | | | | | | | |
| 项目联系人 | 项目对接人 | 邹孔娥 | 职务 | | □企业负责人  □分管人才技术负责人  □其他： | | | | | 联系电话 | 13852163608 | | |
| 具体联系人 | 邹孔娥 | 职务 | | 综合办主任 | | | | | 联系电话 | 13852163608 | | |
| 人才技术需求信息 | 需求方向 | □新产品开发 □产品升级换代  □制造工艺改进 □装备改进  □生产线改造 □其他 | | | | | | | 意向合  作方式 | □人才引进 □技术转让  □技术开发 □技术服务  □技术咨询 □技术入股  □共建载体 □其他 | | | |
| 意向合作  人选 |  | | | | | 所在高校院所 | | |  | | | |
| 拟提供职位 |  | | | | | 拟提供年薪  (拟投入金额) | | |  | | | |
| 人才技术需求信息 | 技术难题和所需技术简要说明 | 随着越来越多企业的加入，市场竞争也越来越激烈。国内混凝土搅拌机的现状是生产厂家众多，产品数量大，这样的局面可能就会导致产品雷同规格不齐，重复生产，混凝土搅拌机的产能过剩，销售不畅，很多的厂家产品积压，出现了亏损的局面，主要原因首先是技术创新能力差，不重视产品的研发，品种规格很少，技术含量低，这样长期以往导致行业同质化严重，与国外的某些企业相比缺乏有力的竞争产品，可靠性不高，所以很多的高端机械还需要依赖国外的进口，特别是一些搅拌站的重要部件。因此我们在未来混凝土搅拌机行业需要企业认清现状，从产品研发下手，不断的开发具有竞争力可靠性高的新产品，淘汰一批产能落后的企业，这样才能给混凝土搅拌机行业注入新的活力。 | | | | | | | | | | | |
| 希望承担的主要工作及达到的目标、技术参数，项目实施的对接计划和时间安排 | 在混凝土搅拌机行业，本单位一直坚持不懈的在尝试着去大胆的创新，真正的做到立足混凝土搅拌站市场，领航混凝土搅拌站行业发展。我们需要有创新精神人才，不断研发新技术新产品，真正的做到人无我有，人有我优，真正做到品质高、效率高、精度高、低故障、低能耗、低抱轴、无排放、无噪音、无粉尘等特点，实现了混凝土材料科学理论与实践的完美结合。 | | | | | | | | | | | |