|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企业人才技术需求信息表 | | | | | | | | | | | | | |
| 填报人： | | | | | |  | | |  |  | | | |
| 企业基本情况 | 单位名称 | 扬州森源伟业废臭气净化设备制造有限公司 | | | | | | | | | | | |
| 所在镇、园区 | 月塘镇工业集中区 | | | | | | | | | | | |
| 企业类型 | □高新技术企业 □创新型企业  □科技型中小企业 □民营科技企业  □规模以上企业 □其他： | | | | | | | 创新平台  名 称 | □院士工作站 □研究生工作站  □博士后工作站□工程研究中心业  □工程技术研究中心业 □技术中心  □其他 | | | |
| 产业领域 | 环保 | | | 主要产品 | | | | 环保设备、除臭风管、除臭剂等 | | | | |
| 2015年  销售收入 | 1000万元 | | | 获得何种人才  科技项目资助 | | | |  | | | | |
| 企业管理层情况 | 企业负责人 | 崔良兵 | 年龄 | 43 | | | | 学历 | 高中 | □创一代  □创二代 | | 其子女是否  在公司任职 | 否 |
| 企业管理层  队伍结构分析 | 企业管理层大约6人，主要在30-40年龄段，以环境工程类专业为主，平均学历在大专以上，任职时间在2-3年 | | | | | | | | | | | |
| 项目联系人 | 项目对接人 | 刘学青 | 职务 | | □企业负责人  □分管人才技术负责人  □其他： | | | | | 联系电话 | 15152476882 | | |
| 具体联系人 | 刘学青 | 职务 | | 行政主管 | | | | | 联系电话 | 15152476882 | | |
| 人才技术需求信息 | 需求方向 | □新产品开发 □产品升级换代  □制造工艺改进 □装备改进  □生产线改造 □其他 | | | | | | | 意向合  作方式 | □人才引进 □技术转让  □技术开发 □技术服务  □技术咨询 □技术入股  □共建载体 □其他 | | | |
| 意向合作  人选 | 环境类 | | | | | 所在高校院所 | | | 环境类 | | | |
| 拟提供职位 | 技术总监 | | | | | 拟提供年薪  (拟投入金额) | | | 六万 | | | |
| 人才技术需求信息 | 技术难题和所需技术简要说明 | 主要有四个问题：   1. 生产问题，主要两方面，一是生产线的问题，目前受生产厂房的限制只能生产2.6米以下的玻璃钢管道和洗涤塔，2.6米以上的无法生产；金属制品加工机械设备公司没有只能外包，制约了公司的发展，解决方案，扩大生产用地；二是生产管理规范问题，设计人员几乎是本科学历，而实际操作加工人员是初中以至于小学文化，沟通衔接问题还需要进一步管理及规范。 2. 公艺设计问题，我们作为废气治理的公司，技术领域牵涉到暖通、电气仪表自动化、土建、结构等，目前公司的技术人才都是环境工程专业，一个大的学科，在专业的暖通、电气自动化方面还需要更加专业的人才及合作单位。 3. 实验室设置问题，作为废气净化治理公司，我们需要对需要处理和净化的现场进行成分分析并且对结果进行分析来看设备处理的稳定性和先进性，但目前公司还没有实验室，主要依靠外部合作，以后希望通过企业实验室建设方面得到一些政策的支持。 4. 研发问题，目前公司在技术上属于国内领先水平，已有六个实用新型专利，但随着市场竞争越来越残酷，市场需求越来越高，我们还是希望能研发一些更高科技的技术，但公司没有实验室只能依靠一些科研单位及专业学校。 | | | | | | | | | | | |
| 希望承担的主要工作及达到的目标、技术参数，项目实施的对接计划和时间安排 | 科研单位的需求主要在实验室需求和研发方面，因为生产和专业人才方面公司可以通过自身的完善和外部招聘解决。  实验室我们目前方式是委托检测，我们希望最终在政府的支持下自行建立符合标准的实验室或者通过与科研单位合作在本企业内建立实验室，我方可出场地、设备、资金，科研单位可出人员。  研发方面合作的方式，我们目前是以购买专利权和代理为主，最终希望科研单位根据企业和市场的要求进行委托设计。  费用经费结算主要有两种：一，年费制，二，项目合作制。  希望能够通过政策的支持和科研单位的合作对我们单位在废气治理行业中的专业性进行提升并且对我们废气治理技术的先进性得到提升。 | | | | | | | | | | | |