|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企业人才技术需求信息表 | | | | | | | | | | | | | |
| 填报人： | | | | | |  | | |  |  | | | |
| 企业基本情况 | 单位名称 | 扬州市神力吊具制造有限公司 | | | | | | | | | | | |
| 所在镇、园区 | 月塘镇高营项目区 | | | | | | | | | | | |
| 企业类型 | √高新技术企业 □创新型企业  □科技型中小企业 □民营科技企业  □规模以上企业 □其他： | | | | | | | 创新平台  名 称 | □院士工作站 □研究生工作站  □博士后工作站□工程研究中心业  √工程技术研究中心业 □技术中心  □其他 | | | |
| 产业领域 |  | | | 主要产品 | | | | 钢拉杆、吊具、自动化设备、服务机器人等 | | | | |
| 2015年  销售收入 | 2000万 | | | 获得何种人才  科技项目资助 | | | | / | | | | |
| 企业管理层情况 | 企业负责人 | 高进贤 | 年龄 | 48 | | | | 学历 | 大专 | √创一代  □创二代 | | 其子女是否  在公司任职 | 是 |
| 企业管理层  队伍结构分析 | 管理人员5名，专本科以上学历，年龄30-50岁，任职5-15年 | | | | | | | | | | | |
| 项目联系人 | 项目对接人 | 高进贤 | 职务 | | √企业负责人  □分管人才技术负责人  □其他： | | | | | 联系电话 | 13905273329 | | |
| 具体联系人 | 高进贤 | 职务 | | 总经理 | | | | | 联系电话 | 13905273329 | | |
| 人才技术需求信息 | 需求方向 | √新产品开发 □产品升级换代  □制造工艺改进 □装备改进  □生产线改造 □其他 | | | | | | | 意向合  作方式 | √人才引进 √技术转让  √技术开发 √技术服务  □技术咨询 □技术入股  □共建载体 □其他 | | | |
| 意向合作  人选 |  | | | | | 所在高校院所 | | | 985或211学院 | | | |
| 拟提供职位 | 研发负责人 | | | | | 拟提供年薪  (拟投入金额) | | | 年薪约20万 | | | |
| 人才技术需求信息 | 技术难题和所需技术简要说明 | 目前公司准备研发服务机器人，如在小区中设置服务机器人，代替保安巡逻。  要求：1、可以设定巡逻路线，可以遥控指挥。  2、可以实时传播视频图像  3、无线控制范围能覆盖一般小区  4、需要有距离感应    目前困难点有：1、小区之间有楼层障碍物，无线遥控距离短，在值班室中无法遥控。  2、实施传播视频图像由于距离原因，不能及时传输到控制室，信号传输不良  3、在小区设置服务器，成本太大，目前没有更好办法解决这个难题。  4、需要设置机器人感应，遇到汽车或者其他障碍物，可以自动回避。  以上难题希望聘请专业人才。 | | | | | | | | | | | |
| 希望承担的主要工作及达到的目标、技术参数，项目实施的对接计划和时间安排 | （主要介绍1、企业希望人才或者高校院所到企业承担什么工作，为企业解决什么问题，起到什么作用，项目技术指标是什么；2、通过这些合作，产品能得到何种提升，性能在国内外处于什么水平；3、项目经费测算，以及企业愿意提供的薪水报酬和合作费用；4、时间安排和对接计划等。400字左右）  我公司希望聘请研发服务机器人类人才（可以室外行走），主要是嵌入式系统开发人才。  目前难题是信号传输问题，视频无法实时传输，不利于即时监控。  希望通过合作能够解决信号传输，障碍物感应等问题，目前服务机器人在国内外均不成熟。公司研发预算为500万元。 | | | | | | | | | | | |