

## 简 要 事 迹

上海建桥学院创办于 2000 年 4 月，是上海在校生规模最大的民办本科院校。学校秉承“感恩、回报、爱心、责任”的校训精神和“为学生建成才之桥，为教师建立业之桥，为社会建育人之桥”的办学使命，坚持“以人为本、德育为先、依法治校、严格管理”的质量方针，先后获得全国文明单位、全国党建工作示范校建设单位、全国厂务公开民主管理先进单位、上海市依法治校示范校等。学校工会的“建家”工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。贯彻落实党的二十大报告“发展全过程人民民主，保障人民当家作主”要求，充分调动了广大教工的积极性、主动性和创造性。

### 一、坚持党的领导，依法依规开展“建家”工作

学校始终坚持社会主义办学方向。落实立德树人根本任务，学校法人治理结构科学合理，学校《章程》明确工会、教代会作用以及学校董事会、监事会中教工代表的职数，保障教工主体地位。

学校始终坚持党对工会的领导。学校党委副书记主抓工会工作，紧密团结和依靠广大教工，依法治会、依法履职、依法维权，坚持工会工作的政治性、群众性和先进性，做好党联系群众的桥梁和纽带。结合民办高校实际特点，工会成为学校行政和董事会联系教工的桥梁和纽带，切实履行维护职工权益和为竭诚为职工服务的职能。

### 二、畅通民主管理路径，打造“民主管理之家”

1. 工会依法源头参与学校法人治理。校工会主席是学校董事会成员，同时参加校长办公会议、党委会。

2. 学校教代会制度发挥了民主管理与民主监督不可替代的作用。每年按期召开教代会，校长工作报告、党委民主生活会报告、学校发展规划重大事项提交代表审议。凡是涉及职工切身利益的事项全部通过教代会无记名投票表决，2011 年学校成为上海首家以教代会形式通过工资改革方案的民办高校。建立常态化的民主评议校级领导干部机制，有力地促进了领导班子的作风建设。另外，学校二级教代会全覆盖，日益制度化、规范化、常态化。

3. 建立职工董事、职工监事制度。2015 年以来，先后 4 次通过教代会无记名投票选举出 5 名教工代表进入校董事会、监事会，依法参与决策和监督。

4. 率先建立集体协商制度。2016 年教代会正式通过《上海建桥学院集体协商暂行办法》，目前签订 3 轮《集体合同》，《集体合同》内容不敷衍、不虚化，把教工工资水平、休息休假、年金、福利等重大利益纳入条款内容，有效地维护了教工的合法权益，增进民生福祉。

5. 建立劳动人事争议协调制度。学校 2008 年成立劳动人事争议协调委员会，校工会主席为委员会主任。

6. 完善提案处理长效机制。印发《关于推进教代会学代会提案工作常态化的通知》，提案工作做到了 365 天持续性受理、常态化办理。

### 三、加强教工队伍建设，打造“学习之家”

1. 用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。加强思想政治引领，组织教工参观红色场馆、看红色电影，举办“学习习近平用典知识竞赛”、教工红色电影配音大赛、庆祝中国共产党成立 100 周年合唱展演等，教育引导广大教工听党话、跟党走，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两

个维护”。

2. 大力弘扬劳模、劳动、工匠精神。组织劳模进校园；组建“劳模创新工作室”；创建评选“我心中好老师”“匠心典范”品牌活动。近五年评选出 1 名上海市五一劳动奖章、1 个上海市五一劳动奖状集体、上海市和教育系统各级三八红旗手（集体）60 个、巾帼建功标兵（岗）个人（集体）31 个、“我心中好老师”70 名。

3. “青教赛”促进教师教育教学能力的提升。近五年有 3 位青年教师斩获市“青教赛”二等奖、5 位教师获三等奖、10 位教师获优秀奖，帮助老师练好内功、站稳讲台。

4. 倡导互帮互助，弘扬雷锋精神。组织青年教工踊跃撸袖义务献血、“爱心一日捐”，得到广大教工的积极响应，营造学校助人为乐的好风尚。

#### **四、为教工办实事，打造“服务之家”**

1. 开展会员入会培训。使会员了解中国工会的发展历程和学校工会建设，了解工会会员的权利和义务，对今后的工作和生活具有指导意义。

2. 营造环境优雅舒适“教工之家”。“教工之家”设有活动室、健身房、咖啡吧、舒压室等，免费提供咖啡、茶水，工作日 8:30—20:30 为职工开放，全方位为职工提供休息休闲空间，成为了职工最爱到访之地。学校建成二级工会 14 家“教工小家”、14 家“妈咪小屋”，成为了教工贴心的“娘家人”。

3. 三年新冠疫情中工会竭力保障服务。共慰问在校“战斗”和居家教工约 5000 人次，协助住校生育女职工购买尿不湿、婴儿奶粉、肉蛋奶等等急需品，使教工接收到了积极向上的力量。

4. 多重健康保障使教工们多一份安心。一是做好教工健康体检工作，优选浦东、浦西 2 个体检点；二是构建“3+1”的补充医疗保障体系，“3”是教育系统工会会员保障、市总工会职工住院医疗互助保障险、新华保险，“1”是爱心基金帮扶；三是每年组织教工休息休养。保障力度不断升级。

5. 送温暖暖人心。春节、端午、中秋等传统节日为教工们送上慰问大礼包；冬送温暖夏送清凉；每年春节为患重病和家庭困难教工送上慰问金慰问品；寒暑假慰问坚守一线的教工；春节为留校不回老家青年教师送上年夜饭，教工们感受到了学校大家庭温暖和关爱。

6. 帮助教工扎根临港，安居乐业。为单身教工搭建交友平台；帮助 114 位老师购买到临港限价商品房；协助职工子女入学入园，举办中小学幼招生政策宣讲会。

7. 文体活动丰富职工业余生活。成立 10 个文体协会，组织 4 教工趣味运动会、健步走、球类比赛；开展烘焙、插花艺术沙龙、精油香薰、中医把脉等有益身心健康活动。提升了教工幸福指数，也是每一位教工前行路上的加油站。